

Instrucciones

Responda las cuatro (4) preguntas y sub-preguntas aplicables. Incluya el mayor nivel de detalle posible en sus respuestas. **Sus respuestas deben proporcionar más información de la que se incluye en la evidencia de reclamación inicial.** A modo de ejemplo, si usted escribió previamente como fundamento de su reclamación "Ley 96," tenga a bien explicar ahora en qué leyes específicas pretende basar su reclamación, el año en que se aprobó la ley en cuestión, y cómo y por qué cree que esta ley en particular constituye un fundamento para su reclamación. Asimismo, si estuviera disponible y fuera aplicable a su reclamación, proporcione:

- Copia de un escrito inicial, como por ejemplo una Demanda o Respuesta;
- Una sentencia o acuerdo de conciliación sin pagar;
- Notificación por escrito de su intención de radicar una reclamación con constancia de envío por correo;
- Toda documentación que, a su juicio, fundamente su reclamación.

Envíe el formulario completado y documentos de apoyo por **correo electrónico** a PRClaimsInfo@primeclerk.com, o por **correo postal o entrega en mano** a la siguiente dirección:

<u>Por Correo</u>	<u>Entrega en Mano o Service de Correo Postal de 24 Horas</u>
Commonwealth of Puerto Rico Supplemental Information Processing Center c/o Prime Clerk, LLC Grand Central Station, PO Box 4708 New York, NY 10163-4708	Commonwealth of Puerto Rico Supplemental Information Processing Center c/o Prime Clerk LLC 850 Third Avenue, Suite 412 Brooklyn, NY 11232

Cuestionario

1. ¿Cuál es el fundamento de su reclamación?

- ☐ Una acción legal pendiente de resolución o concluida con el gobierno de Puerto Rico o en contra de este
- ☐ Empleo actual o anterior en el gobierno de Puerto Rico
- ☒ Otro (indique con el mayor nivel de detalle. Adjunte páginas adicionales de ser necesario.)

El gobierno dispuso de nuestras aportaciones al sistema de Retiro.

2. ¿Cuál es el monto de su reclamación (cuánto dinero reclama que se le adeuda):

35,412.96

Número de Evidencia de Reclamación:
Reclamante:

3. **Empleo.** ¿Su reclamo se relaciona con un empleo actual o anterior en el gobierno de Puerto Rico?

☐ No. Pase a la Pregunta 4.

☒ Sí. Responda preguntas 3(a)-(d).

3(a). Identifique el organismo o departamento específico en el que trabaja o trabajó:

Dept. de la Familia

3(b). Identifique las fechas de su empleo con relación a su reclamación:

01-01-2007 / 30-6-2017

3(c). Últimos cuatro dígitos de su número de seguro social: 1683

3(d). Cuál es la naturaleza de sus reclamaciones de empleo (seleccione todo lo que sea aplicable):

☐ Jubilación

☐ Salarios impagos

☐ Días por enfermedad

☐ Queja con el sindicato

☐ Vacaciones

☒ Otro (Proporcione el mayor nivel de detalle posible. Adjunte páginas adicionales de ser necesario).

Descuento de aportación mensual del Sistema de Retiro
01-01-2007 / 30-06-2017

4. **Acción legal.** ¿Su reclamación se relaciona con una acción judicial ya cerrada o pendiente de resolución?

☒ No.

☐ Sí. Responda Preguntas 4(a)-(f).

4(a). Identifique el departamento o agencia que es parte de esta acción.

Dept de la Familia

4(b). Identifique el nombre y la dirección del tribunal o agencia donde la acción está pendiente de resolución:

Sistema De Retiro

4(c). Número de caso: Administración de los Sistemas de Retiro

4(d). Título, epígrafe, o nombre del caso:

Aportación al Sistema de Retiro

Número de Evidencia de Reclamación:
Reclamante:

4(e). Estado del caso (pendiente de resolución, en apelación, o cerrado):

Pendiente de Resolverse

4(f). ¿Tiene usted una sentencia impaga? Sí / No (Marque una)

De ser así, ¿cuál es la fecha y el monto de la sentencia?

No

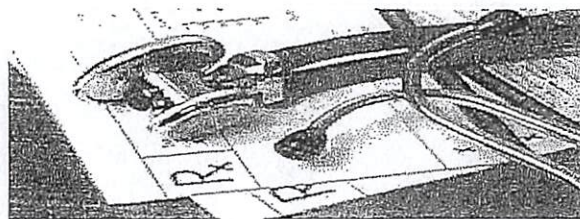
RESUMEN

ACUERDO



para cada miembro de la unidad apropiada como bonificación por la firma del acuerdo.

Aportación Plan Médico Único - Se acuerda una aportación patronal al plan médico de \$170.00 mensuales para todos los afiliados. Con esta aportación 7 de nuestras locales afiliadas reciben un aumento. En los casos que esta aportación sea menor a la que recibe el unionado en este momento, SPU-AFSCME negoció un Fondo especial de 5 millones para completar la diferencia en costo entre la aportación actual y la de \$170.00. De esta forma, SPU garantiza a sus afiliados cubiertos bajo Ley 158-2006 que no recibirán otro golpe a su bolsillo por este concepto durante los 5 años de vigencia de este contrato. Esto implica además mantener nuestro plan médico único según negociado y no nos obligarán a ser parte del plan de salud del Gobierno.



Convenio Colectivo- El Convenio Colectivo se mantiene vigente en sus áreas no económicas y se ajusta en las áreas económicas que establece el acuerdo. Este tendrá una vigencia de 5 años y no podrá ser suspendido o modificado por el Gobierno de Puerto Rico.



Las contribuciones de nuestros miembros al Sistema 2000 fueron rescatadas en este acuerdo. Actualmente ese dinero no existe en caja, se utilizó por el Gobierno. Con este acuerdo, logramos la asignación de 1,360 millones de dólares para que las cuentas sean segregadas en cuentas individuales y los dineros que se le deben a cada uno de ustedes sean depositados en sus cuentas personalizadas. De la deuda ser mayor a esta cantidad, los pagos se prorratearán.

Bonificaciones- Del Gobierno otorgar una bonificación a los empleados públicos, dicha bonificación nos aplicará a nosotros.

Bonificación presupuestaria -A partir de 2020, podríamos recibir un bono adicional si se cumplen las proyecciones presupuestarias en el plan fiscal. Si el exceso de superávit de caja es de \$100 millones o más, el 25% de éste se asignará a la cuenta de bonificación.

Cesantías - Si el Gobierno tuviera que implantar un plan de cesantías de empleados, éstas serán por estricta antigüedad.



Licencias- se mantiene lo establecido en la Ley 26-2017, pero si legalmente los beneficios mejoran o aumentan, serán aplicables a nosotros.



Licencia para padres con hijos con discapacidad física y mental y para atender personas de edad avanzada - Se logra la autorización como tiempo oficial de 1 día al mes para llevar a los hijos a citas y tratamiento. De la misma manera, se autoriza que ese mismo día pueda ser utilizado para citas y tratamientos de personas de edad avanzada.

Futuros Beneficios del Gobierno - Si el Gobierno otorga o aprueba términos económicos más beneficiosos para otros empleados públicos, nosotros también recibiremos esos beneficios.

Ratificación - Para que este acuerdo pueda ser efectivo tiene que ser ratificado por la mayoría de los votantes miembros de la unidad apropiada en votación secreta.



One Hundred and Twenty-Ninth Omnibus Objection
Exhibit A - Deficient

	NAME	DATE FILED	CASE NUMBER	DEBTOR	CLAIM #	ASSERTED CLAIM AMOUNT
204	MEDINA PADRO, CARMEN F-12 CALLE 4 EXT. SAN ANTONIO CAGUAS, PR 00725	6/27/2018	17 BK 03566-LTS	Employees Retirement System of the Government of the Commonwealth of Puerto Rico	111742	\$ 35,000.00
	Reason: Proof of claim purports to assert liabilities associated with the Employees Retirement System of the Government of the Commonwealth of Puerto Rico, but fails to provide any basis or supporting documentation for asserting a claim against the Employees Retirement System of the Government of the Commonwealth of Puerto Rico, such that the Debtors are unable to determine whether claimant has a valid claim against the Employees Retirement System of the Government of the Commonwealth of Puerto Rico or any of the other Title III debtors					
205	MEDINA RAMIREZ, MARIEL E. C/GOLONDINA F18 URB. LA INMACULADA TOA BAJA, PR 00949	7/5/2018	17 BK 03566-LTS	Employees Retirement System of the Government of the Commonwealth of Puerto Rico	152886	\$ 51,701.30
	Reason: Proof of claim purports to assert liabilities associated with the Employees Retirement System of the Government of the Commonwealth of Puerto Rico, but fails to provide any basis or supporting documentation for asserting a claim against the Employees Retirement System of the Government of the Commonwealth of Puerto Rico, such that the Debtors are unable to determine whether claimant has a valid claim against the Employees Retirement System of the Government of the Commonwealth of Puerto Rico or any of the other Title III debtors					
206	MEDINA RAMOS, DAMARIS 14980 CARR 437 QUEBRADILLAS, PR 00678	6/28/2018	17 BK 03566-LTS	Employees Retirement System of the Government of the Commonwealth of Puerto Rico	113749	\$ 35,412.96*
	Reason: Proof of claim purports to assert liabilities associated with the Employees Retirement System of the Government of the Commonwealth of Puerto Rico, but fails to provide any basis or supporting documentation for asserting a claim against the Employees Retirement System of the Government of the Commonwealth of Puerto Rico, such that the Debtors are unable to determine whether claimant has a valid claim against the Employees Retirement System of the Government of the Commonwealth of Puerto Rico or any of the other Title III debtors					
207	MEDINA RAMOS, JAVIER HC 10 BOX 8710 SABANA GRANDE, PR 00637	6/15/2018	17 BK 03283-LTS	Commonwealth of Puerto Rico	115801	\$ 20,000.00*
	Reason: Proof of claim purports to assert liabilities associated with the Commonwealth of Puerto Rico, but fails to provide any basis or supporting documentation for asserting a claim against the Commonwealth of Puerto Rico, such that the Debtors are unable to determine whether claimant has a valid claim against the Commonwealth of Puerto Rico or any of the other Title III debtors					
208	MEDINA RAMOS, ZORAIDA 325 RUIZ BELVIS SAN JUAN, PR 00915	6/28/2018	17 BK 03283-LTS	Commonwealth of Puerto Rico	112109	\$ 3,000.00
	Reason: Proof of claim purports to assert liabilities associated with the Commonwealth of Puerto Rico, but fails to provide any basis or supporting documentation for asserting a claim against the Commonwealth of Puerto Rico, such that the Debtors are unable to determine whether claimant has a valid claim against the Commonwealth of Puerto Rico or any of the other Title III debtors					
209	MEDINA RAMOS, ZORAIDA 325 RUIZ BELVIS SAN JUAN, PR 00915	6/28/2018	17 BK 03283-LTS	Commonwealth of Puerto Rico	163179	Undetermined*
	Reason: Proof of claim purports to assert liabilities associated with the Commonwealth of Puerto Rico, but fails to provide any basis or supporting documentation for asserting a claim against the Commonwealth of Puerto Rico, such that the Debtors are unable to determine whether claimant has a valid claim against the Commonwealth of Puerto Rico or any of the other Title III debtors					



GOBIERNO DE PUERTO RICO

Administración de los Sistemas de Retiro
de los Empleados del Gobierno y la Judicatura

ESTADO DE CUENTA ESTIMADO

24 de enero de 2020

Agencia: 407 - ADMINISTRACION DE FAMILIAS Y NIÑOS

DAMARIS MEDINA RAMOS
24980
CARRETERA 437
QUEBRADILLAS, PR 00678

Seguro Social: XXX-XX-

A base de la información en nuestros registros, al 24 de enero de 2020 usted posee:

Fecha de Nacimiento: 09 de diciembre de 1982

Género: Femenino

Fecha de Ingreso al Servicio Público: 30 de mayo de 2014

Fecha de Comienzo de Cotización: 30 de mayo de 2014

No Aplica	Ley 3 - 2013 al 30 de junio de 2017	Ley 106
Años Acreditados: 0	Tiempo Trabajado: 3.02	Tiempo Trabajado: 2.5
	Aportaciones: 6,726.00	Aportaciones: 5,277.91
	Intereses: 409.31	Intereses: 0.00
	Gastos Teneduría: 0.00	Gastos Teneduría: 0.00
Servicio No Cotizado		
Pagado: 0.00		
Tiempo: 0.00		
Balance Acumulado: 0.00	Total Aportaciones: 7,135.31	Total Aportaciones: 5,277.91
Beneficio: 0.00	Beneficio: 28.85	Beneficio: 0.00

Los balances aquí reflejados por concepto de Aportación Individual y Años de Servicio están sujetos a revisión.

En caso de que la información no coincida con sus registros, deberá comunicarse con el Coordinador para Asuntos de Retiro de su Agencia, Municipio o entidad correspondiente.

Le recordamos que previo a radicar una solicitud de pensión, deberá solicitar su Estado de Cuenta oficial a través de su Coordinador.

Cordialmente,

Unidad de Estado de Cuenta
Área de Participantes





CERTIFICACION

Certifico que la Srta. Damaris Medina Ramos, con seguro social _____, labora para el Departamento de la Familia – Administración de Familias y Niños desde el 25 de enero de 2006 hasta el presente.

Ocupa un puesto de Supervisora Trabajadora Social I con estatus De Carrera - Regular. Devenga un salario de \$3,088.00 mensual.

Esta certificación se expide a petición de la señora Medina, hoy 23 de enero de 2020, conforme a información en el Sistema Mecanizado de Recursos Humanos (RHUM) del Departamento de Hacienda.

Carmín Rodríguez Negrón
Administradora Auxiliar de Recursos Humanos

